



SERVIDORES MUNICIPAIS DEVEM FICAR ATENTOS ÀS MUDANÇAS NO PLANO DE SAÚDE A PARTIR DE MAIO

A Prefeitura de Timbó informa que o contrato do atual plano de saúde será substituído a partir de 1º de maio de 2025, conforme o edital de credenciamento FASS nº 01/2025. O novo plano trará mudanças importantes, especialmente na definição dos valores conforme a faixa etária do beneficiário e no percentual de coparticipação, que passará de 20% para 30%, com um limite máximo de R\$ 280,00 por procedimento.

Para os servidores estatutários (ativos e aposentados), continuam valendo as regras estabelecidas na Lei Complementar nº 486/2017, que define o percentual de contribuição de acordo com o salário. O benefício será calculado com base no valor do plano de acomodação em enfermaria. Caso o servidor opte por acomodação em apartamento, ele será responsável pelo pagamento integral da diferença.

Os servidores estatutários titulares (ativos e aposentados) com 59 anos ou mais contarão com um apoio temporário previsto no Projeto de Lei Complementar nº 007/2025, em tramitação na Câmara de Vereadores. A proposta estabelece a Contribuição Complementar Patronal Transitória (CCPT) para minimizar o impacto repentino do reajuste nessa faixa etária, que teve um aumento de 59,95%.

Caso aprovado, o município cobrirá uma parte do valor da mensalidade nos primeiros quatro anos de vigência do novo plano, reduzindo gradualmente o percentual do auxílio.

Segue na tabela em anexo, informações sobre valores, prazos, carências e documentação necessária.

A Prefeitura de Timbó e o TIMBOPREV reforça que está à disposição para esclarecer dúvidas e orientar os aposentados sobre as mudanças em caso de dúvidas. É fundamental que todos fiquem atentos às novas diretrizes, conforme as normativas técnicas da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que regula os planos de saúde no Brasil.

PLANO UNIMED 2025

Plano com faixas etárias - abrangência Estadual

FAIXA Ref. SALARIAL - VALOR DA APOSENTADORIA									
Idade	Valor plano integral enfermaria	até R\$ 1.908,87	R\$ 1.908,88 até R\$ 3.109,29	R\$ 3.109,30 até R\$ 4.496,96	R\$ 4.496,97 até R\$ 5.555,11	R\$ 5.555,12 até R\$ 6.403,03	R\$ 6.403,04 até R\$ 7.935,50	A partir de R\$ 7.935,51	Valor a ser Cobrado pelo apartamento
		30%	35%	45%	55%	60%	65%	70%	
0 até 18	R\$ 190,55	R\$ 57,17	R\$ 66,69	R\$ 85,75	R\$ 104,80	R\$ 114,33	R\$ 123,86	R\$ 133,39	R\$ 66,68
19 até 23	R\$ 238,19	R\$ 71,46	R\$ 83,37	R\$ 107,19	R\$ 131,00	R\$ 142,91	R\$ 154,82	R\$ 166,73	R\$ 83,35
24 até 28	R\$ 301,07	R\$ 90,32	R\$ 105,37	R\$ 135,48	R\$ 165,59	R\$ 180,64	R\$ 195,70	R\$ 210,75	R\$ 105,36
29 até 33	R\$ 356,32	R\$ 106,90	R\$ 124,71	R\$ 160,34	R\$ 195,98	R\$ 213,79	R\$ 231,61	R\$ 249,42	R\$ 124,69
34 até 38	R\$ 419,21	R\$ 125,76	R\$ 146,72	R\$ 188,64	R\$ 230,57	R\$ 251,53	R\$ 272,49	R\$ 293,45	R\$ 146,70
39 até 43	R\$ 475,80	R\$ 142,74	R\$ 166,53	R\$ 214,11	R\$ 261,69	R\$ 285,48	R\$ 309,27	R\$ 333,06	R\$ 166,51
44 até 48	R\$ 538,70	R\$ 161,61	R\$ 188,55	R\$ 242,42	R\$ 296,29	R\$ 323,22	R\$ 350,16	R\$ 377,09	R\$ 188,52
49 até 53	R\$ 611,86	R\$ 183,56	R\$ 214,15	R\$ 275,34	R\$ 336,52	R\$ 367,12	R\$ 397,71	R\$ 428,30	R\$ 214,12
54 até 58	R\$ 780,67	R\$ 234,20	R\$ 273,23	R\$ 351,30	R\$ 429,37	R\$ 468,40	R\$ 507,44	R\$ 546,47	R\$ 273,20
a partir de 59	R\$ 1.112,53	R\$ 333,76	R\$ 389,39	R\$ 500,64	R\$ 611,89	R\$ 667,52	R\$ 723,14	R\$ 778,77	R\$ 389,34

Valor com desconto 20% - parte patronal 1.112,53 x 20% = 222,51 de desconto - Projeto de Lei (válido apenas se for aprovado no legislativo)

FAIXA DE VALOR DA APOSENTADORIA									
Idade	Valor plano integral enfermaria	até R\$ 1.908,87	R\$ 1.908,88 até R\$ 3.109,29	R\$ 3.109,30 até R\$ 4.496,96	R\$ 4.496,97 até R\$ 5.555,11	R\$ 5.555,12 até R\$ 6.403,03	R\$ 6.403,04 até R\$ 7.935,50	A partir de R\$ 7.935,51	Valor a ser Cobrado pelo apartamento
a partir de 59	R\$ 890,02	R\$ 267,01	R\$ 311,51	R\$ 400,51	R\$ 489,51	R\$ 534,01	R\$ 578,51	R\$ 623,01	R\$ 389,34

Observação: o valor de R\$ 890,02 será apenas para fins de cálculo da parcela do servidor. Fica o valor de R\$ 1.112,53 para o dependente (quarto coletivo) ou R\$ 1.501,87 (apartamento)

VALOR PARA OS DEPENDENTES (Filhos até 35 anos e cônjuge)						
Idade	Valor plano enfermaria	Valor Plano Apartamento	Idade	Valor plano enfermaria	Valor Plano Apartamento	
0 até 18	R\$ 190,55	R\$ 257,23	39 até 43	R\$ 475,80	R\$ 642,31	
19 até 23	R\$ 238,19	R\$ 321,54	44 até 48	R\$ 538,70	R\$ 727,22	
24 até 28	R\$ 301,07	R\$ 406,43	49 até 53	R\$ 611,86	R\$ 825,98	
29 até 33	R\$ 356,32	R\$ 481,01	54 até 58	R\$ 780,67	R\$ 1.053,87	
34 até 38	R\$ 419,21	R\$ 565,91	a partir de 59	R\$ 1.112,53	R\$ 1.501,87	

Aposentado: Migração automática para os que estão no plano (cancelamentos - solicitar junto ao TIMBOPREV até 11/04/25). Aposentados que não estão no plano apenas podem ingressar até o dia 11/04/2025. Depois dessa data não podem mais ingressar. Quem vai se aposentar e estiver com plano na data da aposentadoria - permanece no plano. Quem estiver sem plano na data da aposentadoria não pode mais aderir ao plano

Dependentes: filhos até 35 anos. Filhos inválidos (acima de 35 anos) só com termo de curatela - Inclusão até 30/05/25* sem carência - após com carência (*inclusões após 16/05/25 devido ao fechamento da folha - pagará mensalidade retroativa, ou seja, duas mensalidades na folha de junho). Dependentes pagam o valor integral do plano

Comprovação da dependência: RG, Certidão de Nascimento (apenas para menor de 14 anos), Certidão de Casamento ou Declaração de União estável (com informação art. Código civil e reconhecimento de assinatura em cartório ou assinatura Gov.BR - modelo Unimed com testemunhas) ou Escritura pública de união estável. Termo de curatela para filhos inválidos maiores de 35 anos. Maiores de 18 anos RG, e-mail e número de telefone será obrigatório.

Coparticipação 30% - com limite máximo de R\$280,00 por procedimento .

Importante: Atuais beneficiários que possuem plano com apartamento e querem mudar para o plano enfermaria, precisam solicitar ao TIMBOPREV a mudança até 11/04/2025

Carteirinha: utilizar a Virtual APP "Unimed Cliente" disponível a partir do dia 05/05 - será enviada carteirinha física (chega depois do dia 15/05)

Procedimentos agendados para início de maio: ligar para Unimed (0800 647 0026) para alterar a autorização para o novo plano ou ligar para clínica/hospital/laboratório onde será realizado o procedimento avisando da mudança de plano.